

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**по выполнению мероприятий**  
**Коллективного договора ООО «АТУ»**  
**за 2023 год**

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**по выполнению мероприятий**  
**Коллективного договора ООО «АТУ» за 2023 год.**

**1 Разделы 1–3 Стороны, заключившие Коллективный договор, их полномочия и ответственность. Сфера действия Коллективного договора. Срок действия Коллективного договора. Контроль его выполнения. Порядок внесения изменений и дополнений. Взаимные обязательства сторон. Выполняются.**

**2 Раздел 4 Регулирование трудовых отношений. Занятость и подготовка кадров. Рабочее время и время отдыха.**

Раздел 4 «Регулирование трудовых отношений. Занятость и подготовка кадров. Рабочее время и время отдыха».

4.1. Выполняется.

4.2. – производительность труда за 2023 по сравнению с 2022 годом увеличилась на 9.6% и составила в среднем 240,64 тысяч рублей на человека.

4.3 – в 2023 году в ООО «АТУ» новые производственные структуры и рабочие места не создавались.

4.4 – 4.7, 4.10, 4.11 выполняются.

Коэффициент текучести кадров – 9,52%.

За 2023 год в ООО «АТУ» принято 209 чел., уволено 247 чел.

Причины увольнения работников:

<b>по собственному желанию</b>	-	<b>211</b>
в том числе:		
на пенсию по старости	-	32
<b>по решению администрации</b>	-	<b>0</b>
<b>По прочим причинам</b>	-	<b>36</b>

Состояние трудовой дисциплины в ООО «АТУ».

За 2023 год нарушили трудовую дисциплину 5 работников, из них уволены 4 человека. За нарушение дисциплины труда в качестве дисциплинарного взыскания объявлен выговор 4 работникам.

Все увольнения произведены в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.8. Выполняется.

4.9. Подготовка кадров за 2023 год и расходование средств на эти цели.

Обучено в 2023 году – 2640 чел., в том числе РСС – 592 чел., рабочих – 2043 чел.

Общие затраты на обучение – 7,4 млн рублей.

4.12 - 4.13 – отпуска работникам предоставлялись в соответствии с действующим в ООО «АТУ» положением. Кроме ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, за ненормированный рабочий день.

4.14 - 4.16 выполняются.

### **3 Раздел 5 «Оплата труда».**

Заработная плата по сравнению с 2022 годом увеличилась на 14,9% и составила в среднем за 2023 год 70939 руб.

Индексация тарифных ставок и окладов проведена в июне 2023 года на 6,5% (приказ от 06.06.2023 № ГД-01/076).

Выплата заработной платы работникам ООО «АТУ» производилась два раза в месяц в соответствии с графиком.

Все пункты настоящего раздела выполнены.

Приложения 3.2, 3.3, 4 и 7 к Коллективному договору ООО «АТУ» на 2022 – 2024 годы выполняются.

### **4 Раздел 6 «Охрана труда и окружающей среды».**

6.1.- 6.4.17. Выполняется.

В подразделениях ООО «АТУ»:

- зарегистрировано 5 легких несчастных случаев;
- профзаболеваний не выявлено.

Соглашением по охране труда предусмотрено выполнение 11 мероприятий по улучшению условий труда и профилактике профессиональных заболеваний. Все мероприятия выполнены. График ремонта санитарно-бытовых помещений в производственных структурных подразделениях выполнен.

6.4.17. – 6.4.19. – выполняются.

Выполнение графиков производственного экологического контроля осуществляется удовлетворительно, в объеме достаточном для обеспечения экологической безопасности производственных процессов ООО «АТУ».

Производственная деятельность ООО «АТУ» в 2023 году осуществлялась в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды.

### **5 Раздел 7 «Социальное развитие коллектива».**

Затраты на социальную сферу производятся в соответствии с утвержденным бюджетом.

7.1. Организация питания. Выполняется.

Работникам предоставлялась возможность горячего питания во время рабочей смены. В 2023 году администрацией и профсоюзным комитетом осуществлялся контроль за организацией питания в столовой.

Дотация от предприятия в 2023 проиндексирована до 110 рублей.

7.2 Трудовое соревнование. Выполнен.

С целью реализации политики ООО «АТУ» в области качества путем повышения эффективности труда производственных коллективов и отдельных работников ежемесячно организовывалось трудовое соревнование между коллективами цехов.

Поощрения коллективов-победителей и работников, признанных победителями, в 2023 году проводились.

7.3 Социальные программы.

7.3.1. – 7.3.2 Выполняется.

7.4.1 Социальная защита уровня жизни работников. Выполняется.

7.4.2. – выполнен. РВЛ осуществляется в соответствии с социальным заказом.

Всего за счет средств работодателя было направлено на РВЛ 341 работник и членов их семей. Затраты на компенсацию стоимости путевки работникам составили 13,120 млн рублей.

Профсоюзным комитетом оказана материальная помощь на оздоровление работников (компенсация проезда к месту отдыха) на сумму 334 000 рублей. Общая сумма материальной помощи ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР с учетом компенсации детям работников предприятия (385 855 руб.) и разовой материальной помощи – 313 000 рублей.

7.4.3 – выполнен. Гарантии и льготы работникам.

7.4.4 – выполняется.

7.4.5 – выполняется.

7.5 Корпоративные социальные программы.

7.5.1 Программа КДМС

7.5.1.1 – выполняется.

7.5.1.2 – выполняется.

7.5.1.3 – выполняется.

7.5.2 Благотворительные программы ООО «АТУ», реализуемые совместно с БФ «Металлург».

7.5.2.1 Благотворительная программа «Охрана материнства и детства».

– выполнен. В рамках программы «Стимулирования рождаемости и поддержки материнства и детства» и «Поддержка многодетных семей»:

- единовременные выплаты при рождении ребенка у работниц ООО «АТУ» составили 19 000 рублей;

- ежемесячная материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком составила:

- 1000 рублей с рождения до 1,5 лет;

- 4000 рублей с 1,5 до 3 лет;

7.5.2.2 Благотворительная программа «Первоклассник».

– выполнен. Семье, имеющей ребенка-первоклассника, оказывалась единовременная материальная помощь в размере 3500 рублей для подготовки ребенка к школе. Материальная помощь была оказана семьям, на общую сумму 269 500 руб. (77 первоклассников).

7.5.2.3 Благотворительная программа «Дружная семья».

- оказана поддержка 65 многодетным семьям, в которых воспитываются более 202 детей в возрасте до 18-ти лет, по 12-ти направлениям поддержки;

На все направления за 2023 год направлено 4,188 млн рублей.

7.5.2.4 Благотворительная программа «Наши дети».

– выполняется. Оказывалась дополнительная социальная и материальная поддержка в соответствии с благотворительной программой ООО «АТУ», семье работника, имеющей ребенка-инвалида.

7.5.2.5 Благотворительная программа «Помощь рядом».

– выполняется. Осуществлялись дополнительные выплаты одиноким матерям, в виде материальной помощи по их заявлениям.

7.5.2.6 Благотворительная программа «Забота».

– выполнен. Социальная защита пенсионеров осуществляется в рамках комплексной благотворительной программы «Забота», реализуемой на базе БФ «Металлург», которая включает в себя:

- ежеквартальная «адресная» помощь остро нуждающимся неработающим пенсионерам согласно заявления и ходатайства помощника председателя профкома ООО «АТУ» по работе с пенсионерами (Совета Ветеранов);

- единовременная материальная помощь на оказание высокотехнологичной медицинской помощи, проведение дорогостоящих

хирургических операций, компенсация затрат на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов согласно ходатайству помощника председателя профкома ООО «АТУ» по работе с пенсионерами (Совета Ветеранов).

- единовременная материальная помощь в экстренных случаях согласно заявления и ходатайства помощника председателя профкома ООО «АТУ» по работе с пенсионерами (Совета Ветеранов);

- лечебные и оздоровительные услуги ветеранам (в центре медико-социальной защиты БФ «Металлург», гериатрическом центре АНО «ЦКМСЧ»)-1 человек 1 раз в квартал;

- лечение и протезирование зубов в стоматологических центрах;

- предоставление путевок на санаторно-курортное лечение и отдых преимущественно в период с сентября по май в санатории и прочие оздоровительные организации социальной сферы ПАО «ММК». Предоставление данной помощи производится по направлениям помощника председателя профкома ООО «АТУ» по работе с пенсионерами (Совета Ветеранов) в соответствии и в пределах средств, предусмотренных благотворительной программой на текущий год.

- проведение вечеров отдыха и других культурных мероприятий для ветеранов и инвалидов в праздничные и знаменательные даты, подписка на газету «Магнитогорский металл», дополнительное питание и другие.

#### 7.5.2.7 Благотворительная программа «Мы вместе».

Материальная помощь неработающим пенсионерам Общества предоставлялась в связи со следующими праздничными и юбилейными датами:

- День Победы  
Ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла - 1 000 рублей;
- День Metallурга  
Неработающим пенсионерам в количестве 30 чел. - 1 000 рублей;
- День работника автомобильного транспорта  
Неработающим пенсионерам в количестве 30 чел. - 2 000 рублей;
- День Пожилого человека  
Каждому неработающему пенсионеру - 1 000 рублей;
- Юбилейная дата достижения возраста  
60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет, 80 лет, 85 лет - 1 000 рублей.

#### 7.5.2.8 Ритуальные услуги.

- выполнен. ООО «АТУ» компенсирует часть расходов на захоронение своих бывших работников и пенсионеров в размере 10 500 рублей на 1 захоронение. В 2023 году на эти цели израсходовано 0,802 млн рублей.

#### 7.5.2.9 – выполняется. Благотворительная программа «Луч Надежды».

7.5.2.10 – выполняется. Благотворительная программа «Готов к труду и обороне». Осуществлялось материальное поощрение работников, завершивших сдачу нормативов после 1 июля 2020 года в зависимости от категории знака отличия:

- 4000 рублей – золотой знак отличия;
- 3000 рублей – серебряный знак отличия;
- 2000 рублей – бронзовый знак отличия.

#### 7.5.3 Культурно-массовые мероприятия.

Культурное обслуживание и организация физкультурно-оздоровительной работы. Выполнен.

#### 7.5.4 – выполняется. Социальный отпуск.

#### 7.5.5 – выполняется. Социальные выплаты (материальная помощь).

#### 7.5.6 – выполняется. Единовременное вознаграждение в связи с награждением:

- Почетной грамотой ПАО «ММК» - 10 000 рублей;
- Грамота ПАО «ММК» - 7 000 рублей;
- Почетная грамота ООО «АТУ» - 8 000 рублей;
- Благодарственное письмо ООО «АТУ» - 4 000 рублей.

## 6 Раздел 8. «Работа с молодежью в ООО «АТУ».

8.1 Работа с молодежью в ООО «АТУ» строится на принципе взаимного сотрудничества ООО «АТУ», ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР и Магнитогорской городской молодежной общественной организации «Союз молодых металлургов».

8.5.1 - 8.5.2 - 8.5.3 - 8.5.4 - 8.5.5 - 8.5.6 – выполняется.

8.5.7 В соответствии с постановлением правительства РФ №1394 от 25.11.1998г. предоставлять материальную помощь в размере 6 000 рублей молодым работникам, принятым на работу после увольнения с военной службы и до призыва работавшим в Обществе. Материальная помощь оказана 1 работнику по личному заявлению, обратившемуся в группу по кадрам ООО «АТУ» не позднее трех месяцев со дня приема на работу.

8.5.8 - 8.5.9 – выполняется.

8.6 - 8.6.1 - 8.6.2 - 8.6.3 - 8.6.4 – выполняется.

## 7 Раздел 9 «Социальное партнерство. Гарантии прав профсоюзных органов».

Все пункты раздела 9 выполняются.

И. о. директора ООО «АТУ»



Е.А. Сеницын

Камалова Эльвира Рафаэльевна  
24-31-76