

ИНФОРМАЦИЯ
по выполнению мероприятий
Коллективного договора ООО «МРК» за 2023 год.

1. Разделы 1 – 3. Стороны, заключившие Коллективный договор, их полномочия и ответственность. Сфера действия Коллективного договора. Срок действия Коллективного договора. Контроль за его выполнением. Порядок внесения изменений и дополнений. Взаимные обязательства сторон.

Выполняются.

2. Раздел 4. Регулирование трудовых отношений. Занятость и подготовка кадров. Рабочее время и время отдыха.

4.1 - Выполняется.

4.2 Производительность труда за 2023 год составила 170,0 привед.ед./чел., по сравнению с 2022 годом снижение на 0,4% (за счет уменьшения объемов производства и численности работников).

4.3 В 2023 году в ООО «МРК» новые производственные структуры не создавались, создано дополнительно 1 новое рабочее место, количество занятых работников на этом месте 1 человек.

4.4 - Выполняется.

4.5 - Выполняется.

В 2023 году в ООО «МРК»:

Приняты – 441 чел.

Уволены – 640 чел.

Переводы к другому работодателю – 11 чел.

Коэффициент текучести за 2023 год составил 11,36 %.

Все принятые на работу ознакомлены с текстом действующего Коллективного договора и Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.6-4.8 - Выполняются.

4.9 - Выполняется. Обучение персонала проводилось в соответствии с приказом от 30.12.2022 №МРК- 347/Д-01 «Об организации процесса обучения работников» и распоряжением от 30.12.2022 №МРК-0197/ПСП-04 «Об оказании информационно-консультационных услуг». Всего за 2022 год обучение прошли 7 876 работников, из них 5 766 рабочих и 2 110 руководителей и специалистов.

Инвестиции в обучение персонала составили 13 893,2 тыс. руб., в том числе, затраты на обучение рабочих составили 5 975,1 тыс. руб., на обучение РСС – 7 918,1 тыс. руб.

4.10 - 4.11 – Выполняются.

4.12 – Выполнен. Отпуска работникам предоставлялись в соответствии с действующим в ООО «МРК» положением. Кроме ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, за ненормированный рабочий день.

4.13 - 4.19 – Выполняются.

3. Раздел 5. «Оплата труда».

5.1 – Выполнен.

01.06.2023 проведена индексация заработной платы (приказ от 02.06.2023 № МРК-140/Д-01 «Об индексации тарифных ставок и окладов», приложение 1) за счет увеличения условно-постоянной части заработной платы на 6,5 % путем умножения тарифных ставок и окладов (должностных окладов) на повышающий

коэффициент 1,065 в соответствии с ПД СМК МРК ООиОТ-33-2023, редакция № 11.

01.12.2023 года проведена перетарификация заработной платы (приказ от 29.09.2023 № МРК-237/Д-01 «О применении тарифных ставок») за счет увеличения условно-постоянной части заработной платы, путем увеличения тарифных ставок и окладов (должностных окладов) в соответствии с ПД СМК МРК ООиОТ-33-2023 «Положение о порядке применения тарифных ставок и проведения индексации заработной платы», редакция №12.

Заработная плата по сравнению с 2022 годом увеличилась на 12,0% и составила в среднем за 2023 год 70 756 руб.

5.2 - 5.3 – Выполняются.

5.4 - Выполнен. Минимальная месячная заработная плата производственного персонала составила 32 717 рублей. По итогам 2023 года ООО «МРК» выполнило взятые на себя обязательства по уровню заработной платы работников, принятые Коллективным договором. Фактический размер средней заработной платы работников ООО «МРК» за 2023 год выше в 4,7 раза величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Челябинской области и в 2,2 раза минимального размера оплаты труда (МРОТ), предусмотренного условиями Коллективного договора.

5.5 - Выполняется. Заработная плата за первую половину месяца в размере 0,5 месячной тарифной ставки (оклада) установленного разряда выплачивается работникам 28 числа расчетного месяца.

Заработная плата за вторую половину месяца выплачивается работникам 13 числа месяца, следующего за расчетным.

Оплата отпуска производится ежедневно, не позднее чем за три дня до его начала.

5.6 - 5.11 - Выполнены.

5.12 – Доля условно-постоянной части заработной платы составила 72,8%.

5.13 - 5.21- Выполнены.

За 2023 год разработаны и совместными постановлениями работодателя и профсоюзного комитета ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР внесены следующие изменения в Коллективный договор ООО «МРК» на 2021-2023 годы:

С 22.02.2023 пункт 5.4 раздела 5 «Оплата труда» изложен в новой редакции:

«5.4 Обеспечить минимальный месячный размер заработной платы работникам, имеющим допуск к самостоятельной работе, отработавшим месячную норму рабочего времени, и выполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) – не ниже 1,9 прожиточного минимума трудоспособного населения в Челябинской области.

В период действия коллективного договора, при условии безубыточной деятельности ООО «МРК», не допускать снижения соотношения средней заработной платы с прожиточным минимумом трудоспособного населения в Челябинской области ниже четырех».

Приложения 2,3,4 к Коллективному договору на 2021-2023 годы выполняются.

5.22 – 5.23 – Выполняются.

4. Раздел 6. «Охрана труда и окружающей среды».

6.1 – Выполнен. Работа в вопросах охраны труда и окружающей среды в подразделениях ведется в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативными документами, локальными нормативными актами ООО «МРК» и условиями коллективного договора. Затраты на охрану труда в 2023 году составили 108041 тыс. рублей, что составляет – 0,98% от себестоимости продукции (согласно ст. 226 ТК РФ – не менее 0,2%).

6.2 – Выполнен. В комплексном плане организационно-технических мероприятий по охране труда, улучшению условий труда и профилактике профессиональных заболеваний на 2023 год было намечено и реализовано в течение года 33 мероприятия. Улучшены условия труда 2058 работникам, в том числе 289 женщинам.

6.3 – Выполнен. В 2023 году в структурных подразделениях Общества осуществлялась деятельность 54 уполномоченных по охране труда, обученных по вопросам охраны труда в лицензированной организации. Уполномоченные по охране труда в течение года принимали участие в расследовании несчастных случаев и проведении комиссионных «четверговых» обходов состояния охраны труда на рабочих местах. В 2023 году уполномоченными по охране труда было выявлено 949 нарушений требований охраны труда, которые принимались к рассмотрению и устранению руководством производственных структурных подразделений.

6.4. - Выполнен.

6.4.1 – Выполнен. Обучение уполномоченных проводится по программе «Охрана труда для уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов». Уполномоченным по охране труда предоставлено необходимое время для исполнения своих функций по контролю состояния охраны труда на рабочих местах.

6.4.2 – Выполнен В 2023 году обеспечение работников ООО «МРК» спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, включая средства индивидуальной защиты органов дыхания, зрения, слуха и прочими проводилось в соответствии с требованиями ТК РФ по «Нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и смывающих и (или) обезвреживающих средств, разработанным на основании «Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты...», утвержденными приказами Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.10.2013 № 652н, от 09.12.2014 № 997н, Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.12.2010 № 1104н, «Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств...», утвержденными приказом Министра здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 № 1122н, которые учитывают отраслевую специфику и согласованны с профсоюзным комитетом ООО «МРК».

Выдача СИЗ в 2023 году проводилась, в соответствии с установленными нормами бесплатной выдачи СИЗ в ООО «МРК». Обслуживание спецодежды, стирка проводились согласно установленному графику приема спецодежды на обслуживание, а также выдачи из обслуживания, с доставкой на производственные участки.

С начала года в центр выдачи СИЗ ЦПП обратилось 3248 человек, выдано - 20500 единиц СИЗ. Процент обеспечения работников на конец 2023 года составил 98,92 %.

Затраты на приобретение СИЗ в 2023 году составили 62284 тыс. рублей; на стирку, сушку, ремонт спецодежды 1 768,4 тыс. рублей; на приобретение ДСИЗ – 2 619,5 тыс. рублей.

6.4.3 – Выполнен. Подготовка подразделений ООО «МРК» к работе в зимних и летних условиях проведена в соответствии с разработанными мероприятиями. Все намеченные мероприятия выполнены. Контроль исполнения мероприятий осуществлялся отделом охраны труда и промышленной безопасности. Ход подготовки еженедельно рассматривался на совещаниях, заседаниях профсоюзного комитета ООО «МРК».

6.4.4 - Выполнен. Инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам работы, стажировку на рабочем месте проходят согласно требованиям нормативных документов. В 2023 году обучение по программам ОТ и

ПБ прошли 5172 работника, из них рабочих – 3930 чел., РСС - 1242 человека. Затраты на обучение по программам промышленной безопасности и охраны труда составили 5487,3 тыс. руб.

6.4.5 - Выполнен. Все поступившие на работу прошли предварительный медицинский осмотр. Прохождение периодических медицинских осмотров работниками ООО «МРК» в 2023 году организовано в соответствии с контингентом профессий для вредных и опасных условий труда.

Периодическому осмотру в 2023 году, согласно утвержденному графику, подлежали 2957 работников. Осмотрено за 2023 год 2924 работника. Процент охвата работников медицинским осмотром составил 98,9 % (1,1% работники мобилизованные, уволенные, находящиеся на длительном больничном).

При прохождении предварительных и периодических медицинских осмотров является обязательным психиатрическое и наркологическое освидетельствование.

6.4.6 – Выполнен. Предсменные медицинские осмотры работников, управляющих средствами автомобильного транспорта, машинами и механизмами повышенной опасности, проведены в цеховых здравпунктах.

6.4.7 – Выполнен. Питьевой режим в цехах обеспечен. Снабжение бутилированной газированной водой осуществлялось без сбоев. Работникам, работающим в условиях нагревающего микроклимата, выдавалась бутилированная минерализованная вода. Работники, работающие во вредных условиях труда, получали чай в соответствии с установленными нормами. Затраты на приобретение чая составили 17,68 тыс. руб.

6.4.8 – Выполнен. Работники, работающие во вредных условиях труда, в 2023 году, обеспечивались лечебно-профилактическим питанием – киселем - 1 пакетик на 1 рабочую смену. Затраты на приобретение киселя в 2023 году составили 1 619,3 тыс. руб.

6.4.9 – Выполнен. Производственные участки обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приема пищи, комнатами для приема пищи, аптечками. В необходимых случаях работникам предоставляется скорая медицинская помощь.

6.4.10 – Выполнен. Специальная оценка условий труда проведена на 378 рабочих местах. По результатам СОУТ разработаны мероприятия по улучшению условий труда, лечебно-оздоровительные мероприятия, назначены компенсационные доплаты.

6.4.11 – Выполнен. Система управления охраной труда и промышленной безопасностью сертифицирована на соответствие требованиям стандарта ISO 45001.

6.4.12 - В 2023 году были запланированы и выполнены замеры факторов производственной среды и трудового процесса для СОУТ на 378 рабочих местах. Затраты на специальную оценку условий труда в 2023 году составили 776,9 тыс. руб.

6.4.13 - Затраты на природоохранную деятельность в 2023 году составили 43972,12 тыс. руб., из них:

- выполнение мероприятий Экологической программы ООО «МРК» - 3984,15 тыс. руб.;

- вывоз промышленных отходов специализированными организациями - 16712,00 тыс. руб.;

- лабораторный контроль питьевой воды – 231,17 тыс. руб.;

- лабораторный контроль источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу – 1146,00 тыс. руб.;

- обучение по программам экологии – 212,9 тыс. руб.;

- проведение внешнего аудита на соответствие ГОСТ Р ИСО 14001:2016 – 401 тыс. руб.;

- текущие эксплуатационные затраты на газоочистку №14 – 10920,00 тыс. руб.;

- строительство площадки для временного накопления формовочного песка ХТС – 9414,9 тыс. руб.;

- разработка комплексного экологического разрешения – 4272,2 тыс. руб.

Затраты по капитальным вложениям, связанные с экологической деятельностью Общества в 2023 году, с оставили:

- ввод в эксплуатацию ГОУ линии формовки литейных форм крупного и среднего литья ХТС (FFM) в ЛЦ – 950 тыс. руб.

6.4.14 – Выполняется. В ООО «МРК» система экологического менеджмента функционирует и постоянно улучшается.

6.4.15 – Производственный контроль за уровнем воздействия на окружающую среду от производственной деятельности предприятия осуществлен в соответствии с утвержденными графиками.

6.4.16 – Выполнен. За 12 месяцев 2023 года в подразделениях ООО «МРК» произошло 4 несчастных случая:

- 12.06.2023 со слесарем-ремонтником ЦРМО-1 Х.;

- 17.11.2023 со слесарем-ремонтником ЦРМО-1 Д.;

- 25.12.2023 со стропальщиком ЛЦ Н.;

- 27.12.2023 со слесарем МСР ЦРМО-1 Н.

Причинами травмирования персонала в 2023 году стали:

- падение на ровной поверхности одного уровня -1;

- неудовлетворительная организация производства работ -1;

- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 2.

Профессиональных заболеваний, инцидентов на опасных производственных объектах, пожаров и загораний зарегистрировано не было.

Показатели травматизма - коэффициенты частоты (Кч) и тяжести (Кт) - за 12 месяцев 2023 года составили: Кч – 1,04, Кт – 14,0, против Кч – 0,504, Кт – 74,0 в 2022 году. В сравнении с 2022 годом наблюдается рост уровня травматизма по Кч на 106 %, снижение по Кт на 81 %. За 2023 год Ltifr (коэффициент частоты травм) - 0,63, Ltisr (коэффициент тяжести травм) – 9.

6.4.17 – Выполнен. В комиссию по расследованию несчастных случаев включены председатель профсоюзного комитета ООО «МРК» и доверенное лицо членов профсоюза.

6.4.18 – Выполнен. Расследование и учет несчастных случаев организовано в порядке, установленном ТК РФ.

5. Раздел 7. «Социальное развитие коллектива».

Затраты на социальную сферу производятся в соответствии с утвержденным бюджетом.

7.1 Организация питания. Выполняется.

Работникам предоставлена возможность горячего питания во время рабочей смены.

Производя оплату за питание в столовых по безналичному расчету с использованием карты «ММК Плюс», работникам была предоставлена дотация в размере 110 рублей в день.

7.2 - Выполняется. «Трудовое соревнование» - в 2023 году эффективность труда производственных коллективов оценивалась по качественному и количественному выполнению производственных и экономических показателей, выполнению требований в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Победителями соревнований среди трудовых коллективов за повышение экономической эффективности производства в 2023 году явились: ЛЦ, ВШЦ, МЦ, ЦМК, ЦРМО-1 и ЦРМО-2.

Общая сумма затрат на поощрение коллективов-победителей, включая лучших рабочих и мастеров, за 2023 год составила 3 085,0 тыс. руб. В том числе 450,0 тыс. руб. сумма поощрения победителей за звание «Лучший рабочий ООО «МРК» и «Лучший мастер ООО «МРК».

7.3 Социальная защита уровня жизни работников.

7.3.1 – Выполнен.

7.3.2 – Выполнен. РВЛ осуществляется в соответствии с социальным заказом. Всего за счет средств работодателя было направлено на РВЛ 1 084 работников и членов их семей. Затраты на компенсацию стоимости путевки работникам составили 45,36 млн рублей.

Профсоюзным комитетом оказана материальная помощь на оздоровление работников (компенсация проезда к месту отдыха), компенсацию путевок в ДООЦ детям работников предприятия и разовую материальную помощь в размере 3,34 млн. рублей.

7.3.3 - 7.3.4 – Выполнен.

Предоставлены лечебные и оздоровительные услуги работникам в рамках добровольного медицинского страхования через страховую компанию «СОГАЗ» в соответствии с Положением и в пределах средств, предусмотренных бюджетом на эти цели. Всего на лечение работников и медицинские программы за счет средств работодателя затрачено 40,93 млн рублей.

7.4 Гарантии и льготы работникам.

7.4.1 – Выполнен. ООО «МРК» компенсирует часть расходов на захоронение своих бывших работников и пенсионеров в размере 10 500 рублей на 1 захоронение. В 2023 году на эти цели израсходовано 1,38 млн рублей.

7.4.2 – Выполнен. В рамках программы «Стимулирования рождаемости и поддержки материнства и детства» и «Поддержка многодетных семей»:

единовременные выплаты при рождении ребенка у работниц ООО «МРК» составили 19 000 рублей;

ежемесячная материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком составила:

- 1000 рублей с рождения до 1,5 лет;

- 4000 рублей с 1,5 до 3 лет;

Оказана поддержка 156 многодетным семьям, в которых воспитываются 494 детей в возрасте до 18-ти лет, по 12-ти направлениям поддержки.

7.4.3 – Выполнен.

7.4.4 – Выполняется. В соответствии с Положениями о порядке поощрения работников награждено 406 работников ООО «МРК», в том числе:

Государственными наградами – 4 чел.;

Наградами Министерства промышленности и торговли РФ – 12 чел.;

Областными наградами – 14 чел.;

Городскими наградами – 9 чел.;

Наградами ПАО «ММК» – 17 чел.;

Наградами ООО «МРК»:

Почетной грамотой – 22 чел.;

Благодарностью – 166 чел.;

Благодарственными письмами – 3 чел.;

Присвоено звание «Трудовая династия ПАО «ММК» - 9 чел.

Почётной грамотой комитета Челябинской областной организации ГМПР – 2 чел.

Почетная грамота ЦС ГМПР – 1 чел.

Почетной грамотой ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР – 39 чел.

Благодарным письмом ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР – 82 чел.

Нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзной организации» - 2 чел.

Нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзной группе» - 3 чел.

7.4.5 – выполнен.

Численность членов КВП на 31.12.2023 года составила 1926 человек. За 2023 год 1471 человек получили займы на общую сумму 122 980 000 рублей. Максимальная сумма выдаваемых займов составляет 200 000 рублей.

7.5 Социальная защита неработающих пенсионеров и инвалидов.

7.5.1 – Выполнен. В санаториях и домах отдыха социальной сферы ПАО «ММК» оздоровились в 2023 году - 102 пенсионера. Услуги по лечению и протезированию зубов получили в 2023 году - 43 пенсионера на сумму 611 000 рублей.

Оздоровились в реабилитационном центре БФ «Металлург» за 2023 год 96 пенсионеров.

Дополнительное питание и продуктовые наборы в кафе «Ветеран» получили в 2023 году - 82 одиноких малообеспеченный пенсионера.

Посетили экскурсионные выезды и спортивно-оздоровительные мероприятия по программе «Активное долголетие» 240 пенсионеров на сумму 243 218 рублей.

К юбилейным датам 762 пенсионера получили на дому продуктовые наборы и материальную помощь, а также по заявлениям 96 пенсионера получили адресную материальную помощь.

В 2023 году проводились 3 субботника, где приняли участие 44 человека

В рамках спартакиады среди ветеранов ПАО «ММК» с участием наших ветеранов были проведены 6 соревнований.

204 пенсионера получили билеты на концерты, кино и другие мероприятия. Организовано поздравление юбиляров из числа неработающих пенсионеров через газету «Магнитогорский металл».

7.5.2 – Выполнен.

7.6 Социальная поддержка работников (в том числе бывших работников), пострадавших в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, а также родственников работников погибших в результате несчастных случаев на производстве.

7.6.1 - Выполнен.

Работники ООО «МРК» были застрахованы от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в ООО «СК Согласие».

7.6.2 - Выполняется. В соответствии с благотворительной программой ООО «МРК», реализуемой через БФ «Металлург» по поддержке пострадавших на производстве (неработающие инвалиды труда и профессионального заболевания), оказана помощь на сумму 0,78 млн рублей.

На поддержку семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве по 18 направлениям программы «Мы рядом», затрачено 0,24 млн. рублей.

7.6.3 – Выполняется.

7.6.4 -7.6.5 - Выполняется.

7.7 Культурное обслуживание и организация физкультурно-оздоровительной работы. Выполнен.

На спорт и реализацию программы «ЗОЖ», включая содержание спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» и поощрение обладателей значков ГТО, из всех источников направлено 1,78 млн рублей.

7.8-7.9 -Выполняются

6. Раздел 8. Работа с молодежью в ООО «МРК»

8.1 – 8.4 - Выполнен

8.5.1-8.5.6 Выполнен.

8.5.7. В 2023 году работники Общества приняли участие в конкурсах профессионального мастерства АНО ДПО «КЦПК «Персонал» и конкурсах регионального значения:

- в конкурсе «Лучший резчик ручной кислородной резки» газорезчик ЦМК занял 3 место;
- три команды ООО «МРК» приняли участие в конкурсе «Безопасность и успех-2023»;
- слесари-ремонтники ВШЦ, ЦРМО-1 и ЦРМО-3 участвовали в конкурсе «Лучший слесарь-ремонтник - 2023»;
- в конкурсе «Лучшее звено: «Машинист крана-стропальщик» приняли участие команды ЦРМО-3 и ЦПП, и заняли 1 и 3 места;
- команда ООО «МРК» из числа работников ЦРМО-1 приняла участие в конкурсе «Работа на высоте-2023»;
- токарь МЦ участвовал в конкурсе профессионального мастерства «Славим человека труда!» Уральского федерального округа в номинации «Лучший токарь-универсал» (г. Челябинск) и занял 5 место;
- работники ЦРМО-1 и ЦРМО-2 приняли участие в конкурсе Челябинской областной организации ГМПР «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда».

В 2023 году, с целью популяризации станочных профессий, адаптации молодых работников на рабочих местах и развития системы наставничества, для работников станочных профессий со стажем работы до года и их наставников проведен конкурс «Работа в команде – путь к успеху», в два этапа: I отборочный этап – в структурных подразделениях среди команд – звеньев (наставника – молодого станочника), мастера участка и II открытый этап – общезаводской конкурс. Всего в соревнованиях приняли участие 22 команды из четырех цехов.

По итогам заседания оценочной комиссии:

- награждены грамотами за I место: Гайсин Артем Асхалович, оператор станков с ПУ ЦРМО-2; Гельфанов Руслан Равилович, оператор станков с ПУ ЦРМО-2 (наставник);
 - награждены грамотами за II место: Власов Михаил Викторович, оператор станков с ПУ ЦРМО-2; Адиатуллин Азат Рамазанович, оператор станков с ПУ ЦРМО-2 (наставник);
 - награждены грамотами за III место: Заманов Айбулат Нажипович, токарь ЦРМО-3; Игнатов Андрей Вячеславович, токарь ЦРМО-3 (наставник).
- 18 работников награждены дипломами за участие в конкурсе.

В 2023 году проведена XXIII научно-технической конференция молодых работников ООО «МРК» по секциям: «Модернизация, реконструкция оборудования и процессов», «Новые процессы и оборудование». В конференции приняли участие 35 специалистов. Результаты подведенных итогов заседания общезаводской комиссии:

- звание «Лучший молодой специалист» - Корнилов Георгий Сергеевич, инженер-технолог СКИ;
- звание «Лучший молодой техник» - Богдановский Алексей Владимирович, термист ЦРМО № 3;
- диплом за первое место - Ерёмкина Екатерина Алексеевна, инженер-технолог СКИ;
- диплом за второе место - Берков Александр Борисович, ведущий инженер-электроник ЦРМО № 3;
- диплом за третье место - Анисимова Елена Александровна, инженер-технолог СКИ;

Дипломами за победу номинациях награждены 4 работника.

В открытом этапе XXIII научно-технической конференции ПАО «ММК», международной НТК, в 2023 году приняли участие 8 молодых специалистов.

По результатам работы открытого этапа НТК, 3 молодых специалиста ООО «МРК» победили в механической секции: второе место и две номинации.

В 2023 году участие в 81-ой Международной НТК «Актуальные проблемы современной науки, техники и образования» приняли 13 работников в 7 секциях. Участники конференции награждены Почетными грамотами и сертификатами.

8.5.8-8:5.9 Выполнен.

8.6-8.7 Выполнен.

8.8.1-8.8.3 Выполнен.

8.8.4 В 2023 году, молодые работники участвовали в мероприятиях:

Автофлешмоб к 23 февраля – 5 человек;

Фестиваль Валенки – 3 человека;

XIV Открытый чемпионат ПАО «ММК» по зимней ловле на мормышку среди рыболовов-любителей (помочь в организации мероприятия) – 1 человек;

Фестиваль «Лёд» -1 человек;

Хоккей на валенках на кубок ОМП при МГСД - 4 человека;

Открытый кубок ПАО «ММК» по дрифту - 2 человека;

Открытый чемпионат по киберспорту на кубок ПАО «ММК» -4 человека;

Спортивный фестиваль «День снега» - 2 человека;

Стальные игры ММК (помочь в организации мероприятия) – 3 человека;

27-ой Чемпионат страны по тайскому боксу (помочь в организации мероприятия) -3 человека;

Всероссийские соревнования по КУДО на кубок ПАО «ММК» (помочь в организации мероприятия) -2 человека;

Турнир по двоеборью приуроченный к 30-летию МГМОО СММ -3 человека;

Турнир по спортивной мафии (помочь в организации мероприятия) – 2 человека;

Конгресс сталеплавильщиков (помочь в организации мероприятия) – 2 человека;

Пасхальный автопробег в поддержку воинов СВО – 1 человек;

Боевые шахматы (помочь в организации мероприятия) -1 человек;

День космонавтики 2023 (помочь в организации мероприятия) – 1 человек;

XXIII международный научно-техническая конференция ПАО «ММК» - 5 человек;

Акция «Георгиевская ленточка» - 2 человека;

День победы – 5 человека;

Этап чемпионата России по пляжному волейболу (помочь в организации мероприятия) – 3 человека;

XX фестиваль театров малых городов России (помочь в организации мероприятия) – 2 человека;

Эко-забег -1 человек;

День России (помочь в организации мероприятия) -1 человек;

Открытый чемпионат ПАО «ММК» по летней рыбалке(Фидер) среди рыболовов любителей (помочь в организации мероприятия) -1;

Субботник на акватории реки Урал – 3 человека;

Акция «Свеча памяти» - 5 человек;

Спортивный турнир по стритболу 3x3 на кубок профсоюзной организации группы ПАО «ММК» -2 человека;

День семьи любви и верности (помочь в организации мероприятия) – 1 человек;

Забег на гору магнитную (Завет гора магнитная) – 2 человека;

XIII традиционная велогонка (помочь в организации мероприятия) – 1 человек;

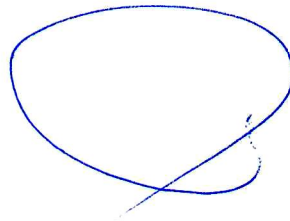
Фестиваль автомото фристайла (помочь в организации мероприятия) – 1 человек;

Вело фестиваль кубок Урала 2023 -2 человека;
День Metallурга -3 человека;
Школа корпоративного волонтерства – 2 человека;
Стальной заплыв – 2 человека;
Спартакиада молодежи г. Магнитогорск – 1 человек;
Кубок притяжения – 2 человека;
Фестиваль волонтеров – 2 человека;
Спартакиада на кубок ПАО «ММК» для детей из ДНР и ЛНР (помочь в организации мероприятия) – 1 человек;
Турнир по пляжному футболу на кубок ПАО «ММК» (помочь в организации мероприятия) – 2 человека;
Фестиваль мангальной кухни (помочь в организации мероприятия) – 2 человека;
Студпрорыв -2 человека;
Участие в акции Вода России (помочь в организации мероприятия) – 1 человек;
IMIX квиз (помочь в организации мероприятия) – 1 человек;
Профориентация школьников -1 человек;
Соревнование троеборье (помочь в организации мероприятия) – 1 человек;
Экскурсия на автомобильный завод УРАЛ -1 человек;
Турнир по сепактакрау (помочь в организации мероприятия) -1 человек;
Турнир по настольному теннису (помочь в организации мероприятия) -1 человек;
Форум рабочей молодежи «Снежный ком» - 1 человек;
Мастер пара (помочь в организации мероприятия) -1 человек;
Выполнен в соответствии с Коллективным договором.

7. Раздел 9 «Социальное партнерство. Гарантии прав профсоюзных органов»

Выполнен в соответствии с Коллективным договором.

Начальник управления персонала
и социальных программ



А.Г. Каменев