

УТВЕРЖДЕН конференцией
Первичной профсоюзной организации Группы
открытого акционерного общества
«Магнитогорский металлургический комбинат»
Горно-металлургического профсоюза России
19 июня 2015 года.

Председатель ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР


А.И. Дерунов



УСТАВ

Первичной профсоюзной организации Группы
открытого акционерного общества
«Магнитогорский металлургический комбинат»
Горно-металлургического профсоюза России

г. Магнитогорск
2015 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Первичная профсоюзная организация Группы открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» Горно-металлургического профсоюза России, (далее - первичная профсоюзная организация) является добровольной, некоммерческой, основанной на членстве, общественной организацией, созданной с целью представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, входящая в Челябинскую областную организацию Горно-металлургического профсоюза России.

1.2. Первичная профсоюзная организация является юридическим лицом с момента государственной регистрации и имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Сокращенное наименование: ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР (ППОГ ОАО «ММК» ГМПР).

Первичная профсоюзная организация открывает банковские счета на территории Российской Федерации и за ее пределами.

Первичная профсоюзная организация имеет круглую печать, содержащую полное наименование на русском языке и указание на место нахождения.

Первичная профсоюзная организация имеет штампы и бланки со своим наименованием.

1.3. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на территории открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат», обществ Группы ОАО «ММК», учреждений и иных организаций, работники, которых являются членами профсоюза.

1.4. Первичная профсоюзная организация имеет внутреннюю структуру, состоящую из профсоюзных организаций производств, цехов, обществ Группы ОАО «ММК» и учреждений, а также иных организаций.

Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

1.5. Права и обязанности юридического лица от имени первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный комитет.

1.6. Местонахождение первичной профсоюзной организации: Челябинская область, г. Магнитогорск.

1.7. Первичная профсоюзная организация вправе участвовать в избирательных кампаниях, выдвигать своих представителей в коллегиальные органы управления организаций и учреждений, в законодательные органы государственной власти Российской Федерации, Челябинской области и местного самоуправления.

1.8. Первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации и иными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Горно-металлургического профсоюза России и настоящим Уставом, внутренними документами первичной профсоюзной организации.

2. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ И ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации является улучшение условий жизни и труда членов профсоюза через их сплочение и консолидацию действий профсоюзных организаций, реализацию прав на участие в управлении производством, защиту и представительство социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

2.2. Главные задачи первичной профсоюзной организации:

- Контроль за соблюдением работодателем или уполномоченным им представителем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах. Защиты членов профсоюза от незаконных действий работодателя.

- Контроль за обеспечением справедливых и достойных размеров оплаты труда, социальной защищенности членов профсоюза.

- Контроль за обеспечением повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

- Контроль за состоянием занятости и соблюдением законодательства в области занятости,

защиту занятости и содействие созданию новых рабочих мест, профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке кадров, предотвращению массовых увольнений.

- Контроль за улучшением условий труда, за проведением специальной оценки условий труда, за соблюдением безопасных условий труда, состоянием окружающей среды.
- Ведение коллективных переговоров по социально-трудовым вопросам, иницируя такие переговоры, заключение коллективных договоров, соглашений на принятых сторонами условиях.
- Контроль за выполнением обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором, соглашением.
- Организация и проведение благотворительных мероприятий.
- Консолидация действий всех организаций профсоюза для достижения поставленных целей.
- Вовлечение работников в профсоюз, укрепление первичной профсоюзной организации.
- Взаимодействие с органами местного самоуправления и работодателями по развитию санаторно-курортного лечения, массовой физической культуры и спорта.
- Взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.3. Первичная профсоюзная организация участвует:

- В принятии локальных нормативных актов работодателя, содержащих нормы трудового права.
- В рассмотрении предложений работодателя по установлению системы оплаты и стимулирования труда, размеров тарифных ставок, окладов, различного вида выплат, в том числе повышения оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, по нормированию труда, установлению рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций, составлению графиков отпусков и сменности, по изменению условий труда, расторжению трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.
- В расследовании несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний.
- В работе комиссий по испытанию и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимого эксперта, в работе комиссий по приемке спецодежды, специальной оценке условий труда, аттестационных комиссиях и комиссиях по компенсации вреда, причиненного жизни и здоровью работникам.
- В решении вопросов образования, профессионального обучения, продолжительности и улучшения качества обучения работников за счет средств работодателя и государства.
- В рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства о труде, положений и соглашений об охране труда, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также обязательств, предусмотренных коллективным договором и соглашениями.
- В выборах в законодательные органы государственной власти Российской Федерации, Челябинской области и местного самоуправления, выдвигает своих кандидатов в депутаты в установленном законом порядке.

2.4. Первичная профсоюзная организация:

- Обращается непосредственно к работодателю по вопросам, затрагивающим права и интересы членов профсоюза.
- Обращается с заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза в органы, рассматривающие трудовые споры.
- Бесплатно и беспрепятственно получает от работодателя и органов местного самоуправления информацию по и социально-трудовым вопросам, о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.
- Вносит на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.
- Беспрепятственно посещает организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, где работают члены профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнения условий коллективного договора, соглашения.
- Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.

2.5. Защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве.

2.6. Предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

2.7. Направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения.

2.8. Проводит исследования и анализ по проблемам: уровень жизни, бюджет семьи, инфляция, безработица, охрана и гигиена труда, оплата и нормирование труда и другим вопросам. Давать социальную оценку проектам законов, иным нормативным правовым актам.

2.9. Представляет и защищает интересы работников организаций независимо от членства в профсоюзе в вопросах, возникающих при решении коллективных трудовых споров, всеми законными средствами вплоть до объявления забастовки.

2.10. Организует и проводит физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия среди членов профсоюза и их семей.

2.11. Выполняет другие функции в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Горно-металлургического профсоюза России.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

3.1. Основа деятельности первичной профсоюзной организации - солидарность, взаимная поддержка и единство действий членов профсоюза.

3.2. Равенство прав всех членов профсоюза.

3.3. Демократичность выборов всех руководящих органов и их подотчетность членам профсоюза.

3.4. Приоритет Устава Горно-металлургического профсоюза России и настоящего Устава при принятии решений, уважение и учет мнения меньшинства до принятия решений. Обязательность выполнения принятых решений для всех членов профсоюза.

3.5. Самостоятельность первичной профсоюзной организации и ее выборных органов в решении своих задач в пределах уставных полномочий.

3.6. Обязательность выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов всеми членами профсоюза. Право вышестоящего профсоюзного органа отменять решения профсоюзных собраний (конференций) и нижестоящих выборных органов, принятых в нарушение Устава Горно-металлургического профсоюза России и настоящего Устава.

3.7. Коллегиальность в принятии решений, личная ответственность руководителей за их выполнение.

3.8. Строгое соблюдение финансовой дисциплины.

3.9. Гласность работы всех профсоюзных организаций и выборных органов.

3.10. Регулярность отчетности выборных профсоюзных органов по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед членами профсоюза и вышестоящими органами.

4. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ.

4.1. Конференция первичной профсоюзной организации.

4.2. Постоянно действующими органами управления являются:

- Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее профсоюзный комитет);

- Президиум профсоюзного комитета (далее президиум).

- Председатель профсоюзного комитета - председатель первичной профсоюзной организации.

5. КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

5.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является конференция членов профсоюза.

5.2. Отчетно-выборная конференция созывается один раз в 5 лет.

5.3. Внеочередная конференция созывается по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее 1/3 членов профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии.

5.4. Нормы представительства для выборов делегатов устанавливаются профсоюзным комитетом. Делегаты избираются на профсоюзной конференции (собрании) структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

Конференции (собрания) в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации проводятся с обязательным участием представителя вышестоящего профсоюзного органа.

5.5. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместители, председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

5.6. Конференция считается правомочной, если в ее работе принимают участие не менее 2/3 делегатов, избранных в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

5.7. Конференция принимает решения простым большинством голосов, принявших участие в голосовании присутствующих делегатов (при наличии кворума).

5.8. О созыве и повестке дня конференции объявляется не менее чем за десять дней.

5.9. К компетенции конференции относятся следующие вопросы:

5.9.1. Принятие решения о реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации, назначении ликвидационной комиссии, утверждения промежуточного и окончательного ликвидационного балансов.

5.9.2. Избрание и освобождение председателя первичной профсоюзной организации и его заместителей.

5.9.3. Определение количественного состава профсоюзного комитета и избрание его членов.

5.9.4. Избрание членов контрольно-ревизионной комиссии.

5.9.5. Утверждение отчетов выборных органов и контрольно-ревизионной комиссии.

5.9.6. Определение основных направлений деятельности, стратегии и тактики первичной профсоюзной организации, принципов формирования и использования имущества.

5.9.7. Утверждение организационной структуры первичной профсоюзной организации.

5.9.8. Избрание членов в комиссию по трудовым спорам и в комиссию по социальному страхованию.

5.9.9. Выдвижение и избрание делегатов на конференцию Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России, делегирование представителей в состав вышестоящего выборного профсоюзного органа.

6. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

6.1. Профсоюзный комитет является высшим исполнительным органом и осуществляет общее руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в периоды между конференциями, за исключением решения вопросов, отнесенных к исключительной компетенции конференции первичной профсоюзной организации.

6.2. Профсоюзный комитет избирается на конференции первичной профсоюзной организации сроком на 5 лет.

6.3. Досрочные выборы профсоюзного комитета проводятся на конференции первичной профсоюзной организации, созываемой профсоюзным комитетом по требованию собраний (конференций) структурных подразделений, объединяющих не менее 1/3 членов первичной профсоюзной организации, или по инициативе самого выборного органа с обязательным отчетом профсоюзного комитета или его руководителей и оценкой их деятельности.

6.4. Профсоюзный комитет проводит заседания не реже одного раза в квартал.

6.5. Заседания профсоюзного комитета считаются правомочными при наличии более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов принявших участие в голосовании при наличии кворума.

6.6. Профсоюзный комитет избирает президиум.

6.7. Профсоюзный комитет определяет регламент работы, форму голосования, порядок обсуждения вопросов.

6.8. Профсоюзный комитет в силу своей компетенции:

6.8.1. Представляет первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с работодателями, с органами государственной власти, судебных органах, местного самоуправления, с другими общественными организациями.

6.8.2. Представляет и защищает права членов профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, а работников, не являющихся членами профсоюза, в случае наделения полномочиями представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем.

6.8.3. Ведет коллективные переговоры от имени работников по подготовке, заключению и изменению коллективного договора с работодателем. Заключает коллективный договор с работодателем.

6.8.4. Осуществляет контроль за выполнением обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором, соглашениями. Направляет работодателю представления об устранении нарушений и привлечении к ответственности лиц, нарушающих условия коллективного договора, соглашениями.

6.8.5. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

6.8.6. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации и вносит необходимые изменения в период между конференциями.

6.8.7. При необходимости привести в соответствие с Уставом ГМПР вносит изменения и дополнения в Устав первичной профсоюзной организации.

6.8.8. Может вводить институт уполномоченных профсоюзного комитета в структурных подразделениях и институт доверенных лиц (профсоюзных представителей). Права и обязанности уполномоченных и доверенных лиц (профсоюзных представителей) осуществляются на основании Положения, принятого профсоюзным комитетом.

6.8.9. Утверждает нормативные документы, необходимые для организации деятельности аппарата профсоюзного комитета и профсоюзных организаций структурных подразделений.

6.8.10. Утверждает штатное расписание первичной профсоюзной организации, в том числе должности профсоюзных работников, освобожденных от основной работы вследствие избрания на выборную должность в профсоюзные органы, разрабатывает и утверждает системы оплаты труда.

6.8.11. Утверждает размеры доплат профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы.

6.8.12. Проводит работу по направлениям деятельности, определенных конференцией первичной профсоюзной организации, решениями вышестоящих профсоюзных органов, создает членам профсоюза условия для реализации прав, предусмотренных настоящим Уставом, Уставом Горно-металлургического профсоюза России, осуществляет контроль за выполнением решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов.

6.8.13. Участвует в принятии локальных нормативных актов работодателя, содержащих нормы трудового права. Направляет работодателю представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения. Предъявляет работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

6.8.14. Участвует в рассмотрении предложений работодателя по установлению системы оплаты и стимулирования труда, размеров тарифных ставок, окладов, различного вида выплат, в том числе повышения оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, нормированию труда, установлению рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций, составлению графиков отпусков и сменности, по изменению условий труда, расторжению трудового договора по инициативе работодателя с членами профсоюза и в других случаях.

6.8.15. Рассматривает и принимает решения о возможном расторжении трудового договора по инициативе работодателя с членами выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

6.8.16. Высказывает мотивированное мнение о расторжении трудового договора по инициативе работодателя с членами профсоюза в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

6.8.17. Участвует в разработке программ занятости, предлагает меры по социальной защите членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости. Ведет переговоры по вопросам приостановки (полной или частичной) производства в связи с сокращением численности или штата.

6.8.18. Осуществляет контроль за соблюдением безопасных условий труда, состоянием окружающей среды через уполномоченных по охране труда.

6.8.19. Участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний через своих представителей.

6.8.20. Участвует через своих представителей в работе комиссий по испытанию и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимого эксперта, в работе комиссий по приемке спецодежды, аттестационных комиссиях, в комиссиях по проведению специальной оценке условий труда и комиссиях по компенсации вреда, причиненного жизни и здоровью.

6.8.21. Проводит через своих представителей в случае необходимости независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников с привлечением специалистов.

6.8.22. Участвует через своих представителей в работе комиссий по рассмотрению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства о труде, об охране труда, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективным договором и соглашениями.

6.8.23. Участвует через своих представителей в работе комиссии по социальному страхованию.

6.8.24. Участвует в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь работников и членов их семей, пенсионеров, в разработке мер по их социальной защите, размеров индексации заработной платы.

6.8.25. Утверждает бюджет первичной профсоюзной организации, контролирует его исполнение.

6.8.26. Организует и контролирует сбор членских взносов и определяет направления деятельности по привлечению дополнительных средств.

6.8.27. Организует подготовку и проведение отчетов и выборов в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

6.8.28. Принимает решение о проведении конференции, определяет норму представительства, вносит предложения по повестке дня, проектам решений и другим материалам.

6.8.29. В целях защиты интересов членов профсоюза поддерживает акции протеста, организуемые вышестоящими органами профсоюза, территориальным и общероссийским профобъединениями, проводит собрания, митинги, коллективные действия вплоть до забастовок. Информировывает вышестоящие органы профсоюза о вопросах, требующих решения на региональном или федеральном уровне.

6.8.30. Организует и проводит семинары, формирует резерв профсоюзных кадров.

6.8.31. Проводит информационную работу.

6.8.32. Организует выполнение решений собраний (конференций), вышестоящих профсоюзных органов, информирует об их исполнении.

6.8.33. Осуществляет учет членов профсоюза.

6.8.34. Делегирует часть своих прав и функций президиуму профсоюзного комитета и профсоюзным комитетам структурных подразделений.

6.8.35. Принимает решение о вступлении (выходе) в территориальные объединения и осуществляет с ними взаимоотношения на равноправной основе.

6.8.36. Представляет территориальному органу профсоюза утвержденную статистическую и финансовую отчетность в установленные сроки.

6.8.37. Решает другие вопросы уставной деятельности.

6.9. Профсоюзный комитет для реализации задач по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза использует следующие меры воздействия:

6.9.1. Обсуждает на своих заседаниях информацию, предоставленную работодателем и его представителями о выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором.

6.9.2. Анализирует принимаемые работодателем решения и требует отмены тех из них, которые ухудшают условия труда или угрожают здоровью и жизни людей, а также противоречат трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права.

6.9.3. Направляет работодателю представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения.

6.9.4. Обращается с заявлениями в защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза в органы, рассматривающие трудовые споры.

6.9.5. Обращается к работодателю или в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, условий коллективного договора, в сокрытии несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний.

6.9.6. Использует, как способ разрешения коллективного трудового спора, право на забастовку, проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий.

6.10. Оказывает материальную поддержку членам профсоюза путем выдачи беспроцентных

займов через кассу взаимопомощи (Положение о кассе взаимопомощи разрабатывается и утверждается профсоюзным комитетом).

7. ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА.

7.1. Президиум избирается из членов профсоюзного комитета сроком на 5 лет.

7.2. Заседания президиума проводятся не реже одного раза в месяц.

7.3. Заседания президиума считаются правомочными при наличии более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума.

7.4. Президиум в силу своей компетенции:

7.4.1. Реализует решения конференции и профсоюзного комитета, решения вышестоящих профсоюзных органов.

7.4.2. Координирует деятельность структурных подразделений первичной профсоюзной организации, оказывает им практическую помощь в реализации принятых решений.

7.4.3. Решает другие вопросы, в пределах прав, делегируемых профсоюзным комитетом.

8. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

8.1. Председатель и его заместители избираются на конференции первичной профсоюзной организации сроком на 5 лет.

8.2. Председатель и заместители председателя профсоюзного комитета, избранные непосредственно на конференциях, являются членами соответствующих выборных органов.

По решению конференции выборы председателя профсоюзного комитета и его заместителей допускаются на заседаниях профсоюзного комитета из числа его членов.

С председателем профсоюзного комитета и его заместителями заключается срочный трудовой договор. От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор с председателем подписывает лицо, уполномоченное профсоюзным комитетом.

Кандидатуры председателя, заместителей председателей профсоюзного комитета выдвигаются делегатами конференций, участниками собраний, профсоюзным комитетом.

Вышестоящие органы профсоюза имеют право выдвигать кандидатуры на избрание руководителями подотчетных им профсоюзных органов.

8.3. Досрочные выборы председателя и его заместителей проводятся на конференции первичной профсоюзной организации, созываемой профсоюзным комитетом по требованию собраний (конференций) структурных подразделений, объединяющих не менее 1/3 членов первичной профсоюзной организации, или по инициативе самого профсоюзного комитета с обязательным отчетом председателя и его заместителей и оценкой их деятельности.

8.4. Порядок голосования - закрытое (тайное) или открытое устанавливается конференцией, заседанием профсоюзного комитета после выдвижения кандидатур.

При выдвижении двух и более кандидатур на избрание председателем и его заместителей проводится закрытое (тайное) голосование.

8.5. Избранным считается кандидат, набравший более половины голосов принявших участие в голосовании при наличии кворума.

8.6. Председатель и его заместители подотчетны профсоюзному комитету, конференции первичной профсоюзной организации и вышестоящим профсоюзным органам, действует в пределах полномочий, определенных профсоюзным комитетом.

8.7. Освобождение от должности председателя и его заместителей по личному заявлению или по состоянию здоровья проводится на заседании профсоюзного комитета.

8.8. Председатель возглавляет и организует работу первичной профсоюзной организации и ее выборных руководящих органов и несет ответственность за выполнение их решений.

8.9. Председатель без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет и защищает ее интересы и интересы членов профсоюза во взаимоотношениях с работодателем и его представителями, а также в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных учреждениях, в государственных, общественных, коммерческих и иных организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза.

8.10. Председатель отвечает за финансово-хозяйственную деятельность профсоюзного комитета, выполнение настоящего Устава, Устава Горно-металлургического профсоюза России, решений вышестоящих органов, принятых в соответствии с уставными требованиями.

8.11. Председатель открывает и закрывает счета в банках, подписывает финансовые

документы и доверенности, ведет деловую переписку.

8.12. Председатель заключает и расторгает трудовые договоры, издает приказы и распоряжения обязательные для исполнения работниками первичной профсоюзной организации, несет ответственность за своевременность и достоверность предоставления отчетов.

8.13. Выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством юридическому лицу, решениями конференций, выборных профсоюзных органов, коллективными договорами, соглашениями и Уставом первичной профсоюзной организации.

8.14. Организует учет и сохранность документов по личному составу, своевременную их передачу на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации, прекращения деятельности или ликвидации организации как юридического лица.

8.15. Распределение обязанностей между председателем и его заместителями утверждается профсоюзным комитетом.

8.16. Заместитель председателя профсоюзного комитета исполняет обязанности председателя в случае его отсутствия.

9. ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ.

9.1. Профсоюзные организации структурных подразделений: цехов, отделов, управлений, производств ОАО «ММК», обществ Группы ОАО «ММК», учреждений, муниципальных предприятий и организаций создается по решению не менее трех работников структурного подразделения. Решение о создании профсоюзной организации структурного подразделения утверждается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, одновременно принимающим ее на свой учет и профобслуживание.

9.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации структурного подразделения является собрание (конференция).

9.3. Отчетно-выборное собрание (конференция) профсоюзной организации структурного подразделения проводится один раз в 5 лет.

9.4. Сроки проведения отчетно-выборных собраний (конференций) профсоюзных организаций структурных подразделений устанавливаются профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

9.5. Профсоюзный комитет является коллегиальным органом и осуществляет общее руководство деятельностью профсоюзной организации структурного подразделения.

9.5. Профсоюзный комитет избирается на собрании (конференции) профсоюзной организации сроком на 5 лет в количестве не менее трех человек. Количественный состав профсоюзного комитета определяется собранием (конференцией).

9.6. Досрочные выборы профсоюзного комитета проводятся на собрании (конференции), созываемой профсоюзным комитетом по требованию собраний (конференций) структурных подразделений, объединяющих не менее 1/3 членов профсоюзной организации, или по инициативе самого выборного органа с обязательным отчетом профсоюзного комитета или его руководителей и оценкой их деятельности.

9.7. Профсоюзный комитет проводит заседания не реже одного раза в месяц.

9.8. Заседания профсоюзного комитета считаются правомочными при наличии более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов принявших участие в голосовании при наличии кворума.

9.9. Порядок работы, права и обязанности профсоюзного комитета профсоюзной организации структурного подразделения устанавливаются профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

10. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

10.1. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на конференции первичной профсоюзной организации сроком на 5 лет.

10.2. Количественный состав контрольно-ревизионной комиссии определяется конференцией первичной профсоюзной организации.

10.3. Порядок избрания председателя контрольно-ревизионной комиссии определяется конференцией первичной профсоюзной организации.

10.4. Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава заместителей

председателя.

10.5. Контрольно-ревизионная комиссия выполняет свои полномочия в соответствии с Уставом Горно-металлургического профсоюза России, настоящим Уставом, Положением о контрольно-ревизионной комиссии, рекомендациями контрольно-ревизионной комиссии ГМПР и действующим законодательством.

10.6. Членами контрольно-ревизионной комиссии не могут быть члены профсоюзного комитета и штатные работники первичной профсоюзной организации.

10.7. Контрольно-ревизионная комиссия:

10.7.1. самостоятельна в своей деятельности и подотчетна конференции первичной профсоюзной организации.

10.7.2. проводит заседания не менее двух раз в год.

10.7.3. самостоятельно планирует свою работу.

10.7.4. осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзного комитета, соблюдением Устава Горно-металлургического профсоюза России, настоящего Устава и Положения о контрольно-ревизионной комиссии.

10.7.5. проверяет своевременность и полноту поступления членских взносов.

10.7.6. рассматривает поступающие в ее адрес письма, заявления и жалобы членов профсоюза и принимает по ним решения.

10.7.7. информирует профсоюзный комитет и членов профсоюза о результатах проверок и ревизий, ставит вопрос о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении уставной деятельности.

10.7.8. ревизия финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета по итогам года является обязательной.

10.8. Акты проверок контрольно-ревизионной комиссии обязательны к рассмотрению профсоюзным комитетом и принятию мер в месячный срок.

10.9. Члены контрольно-ревизионной комиссии могут принимать участие в заседаниях профсоюзного комитета, президиума с правом совещательного голоса.

10.10. Финансирование деятельности контрольно-ревизионной комиссии осуществляется за счет средств профсоюзного бюджета.

11. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА И ПРЕКРАЩЕНИЯ ЧЛЕНСТВА.

11.1. Членами профсоюза могут быть работники открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат», обществ Группы ОАО «ММК», учреждений, организаций, непосредственно связанных с производственной деятельностью и обслуживанием в металлургическом комплексе, других видов деятельности, а также учащиеся (студенты), достигшие возраста 14 лет, и пенсионеры, признающие Устав Горно-металлургического профсоюза России, настоящий Устав, выполняющие их требования, регулярно уплачивающие членские взносы.

11.2. Прием в члены профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом или профсоюзным собранием структурного подразделения первичной профсоюзной организации на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному заявлению.

11.3. Членам профсоюза выдается профсоюзный билет установленного образца, удостоверяющий членство в ГМПР.

11.4. Учет членов профсоюза ведется в структурном подразделении по месту основной работы или учебы в соответствии с инструкцией, утверждаемой Центральным Советом (ЦС) профсоюза.

11.5. При поступлении на работу или переходе на другую работу член профсоюза не позднее 7 дней должен сообщить об этом выборному профсоюзному органу структурного подразделения, а при переходе в другую профсоюзную организацию своевременно сняться с профсоюзного учета.

11.6. Прекращение членства в профсоюзе осуществляется в добровольном порядке на основании письменного заявления члена профсоюза.

11.7. В случае невыполнения членом профсоюза требований Устава Горно-металлургического профсоюза России, настоящего Устава он может быть исключен из профсоюза по решению профсоюзного комитета или конференции (собрания) структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

11.8. Члены профсоюза, подавшие заявление о своем выходе из ГМПР, признаются выбывшими из профсоюза и снимаются с учета.

11.9. Выбывший или исключенный из членов профсоюза теряет право на пользование имуществом и средствами первичной профсоюзной организации, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

11.10. Лица, исключенные из профсоюза или выбывшие на основании личного заявления, могут быть приняты в члены профсоюза не ранее, чем через год.

12. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА.

12.1. Члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

12.2. Член профсоюза имеет право:

12.2.1. Участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации, в том числе при разработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их исполнением.

12.2.2. Выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в руководящие и контрольно-ревизионные органы.

12.2.3. Свободно высказывать свое мнение и вносить предложения, получать информацию по любому вопросу деятельности первичной профсоюзной организации, его органов и должностных лиц.

12.2.4. Получать бесплатную правовую помощь профсоюза по защите своих прав и интересов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в государственных и судебных органах, общественных, коммерческих и иных организациях.

12.2.5. Обращаться в любой профсоюзный орган за советом и помощью с вопросами, заявлениями и предложениями, требовать ответа по существу.

12.2.6. На поддержку и защиту в случае дискриминации за принадлежность к профсоюзу.

12.2.7. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза с учетом профсоюзного стажа в установленном порядке.

12.2.8. Получать материальную помощь из средств профсоюзного бюджета.

12.2.9. Состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзном комитете.

12.2.10. Быть отмеченным за активную работу в профсоюзе морально и материально.

12.2.11. Пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями первичной профсоюзной организации и ее выборных органов с учетом профсоюзного стажа.

12.3. Член профсоюза обязан:

12.3.1. Выполнять Устав Горно-металлургического профсоюза России и настоящий Устав, регулярно уплачивать членские взносы, активно участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации, отстаивать организационное единство профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

12.3.2. Участвовать в контроле за выполнением обязательств коллективного договора (соглашения), оказывать поддержку профсоюзному комитету.

12.3.3. Поддерживать разрешенные законодательством коллективные действия профсоюза, направленные на защиту и социально-трудовых прав членов профсоюза.

12.3.4. Не предпринимать и не допускать действий, препятствующих деятельности профсоюза, приносящих вред профсоюзному движению и порочащих честь и деловую репутацию профсоюза.

12.3.5. Бережно относиться к имуществу первичной профсоюзной организации.

12.4. Профсоюзный стаж:

12.4.1. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме работника в члены профсоюза.

12.4.2. Право на членство в профсоюзе сохраняют:

- неработающие пенсионеры, поддерживающие постоянную связь с первичной профсоюзной организацией;

- женщины, лица с семейными обязанностями, временно прекратившие работу в соответствии с Трудовым кодексом РФ;

- сезонные работники, если такие работы они выполняют ежегодно;

- уволенные при сокращении штата, ликвидации организации - на весь период получения пособия по безработице;

- работники, уволенные в связи с призывом на военную службу, - на весь период срочной службы;

- работники, уволенные в связи с избранием в государственные органы и органы местного самоуправления.

12.4.3. Члены профсоюза, снявшиеся с учета в связи с переходом на работу в организации других отраслей и впоследствии вновь ставшие на учет в первичной профсоюзной организации, имеют право на суммированный учет профсоюзного стажа.

12.4.4. Лица, исключенные из профсоюза или выбывшие на основании личного заявления, за исключением случаев, предусмотренных п. 12.4.3. настоящего Устава, могут быть вновь приняты в члены профсоюза не ранее, чем через год.

12.4.5. Лицам, исключавшимся или выбывшим из членов профсоюза и впоследствии вновь принятым в профсоюз, профсоюзный стаж исчисляется в соответствии с пунктом 12.4.1., как вновь вступившим.

12.5. Ответственность членов профсоюза:

12.5.1. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе неуплату членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев без уважительных причин, осуществление действий, направленных на разрушение единства и целостности, профсоюзная конференция (собрание), выборный профсоюзный орган вправе применить меры общественного воздействия (обсуждение, вынесение порицания, постановка на вид) и взыскания (замечание, выговор, строгий выговор), вплоть до исключения из профсоюза.

12.5.2. Решение об исключении из профсоюза, наложения взыскания принимается в присутствии члена профсоюза. В случае отказа члена профсоюза без уважительной причины присутствовать на профсоюзной конференции (собрании) или заседании выборного органа, вопрос может решаться в его отсутствие.

12.5.3. Исключенный из профсоюза (получивший взыскание) имеет право в месячный срок обжаловать решение в вышестоящий профсоюзный орган, который обязан рассмотреть заявление в срок не более двух месяцев со дня поступления и вправе отменить решение по существу, вернув его для повторного рассмотрения.

13. ИСТОЧНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ ДОХОДОВ И ИНОГО ИМУЩЕСТВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

13.1. Доходы и иное имущество первичной профсоюзной организации формируется за счет:

13.1.1. членских взносов

13.1.2. поступлений, предусмотренных коллективным договором

13.1.3. целевых перечислений работодателем

13.1.4. добровольных взносов юридических и физических лиц

13.1.5. доходов от предпринимательской деятельности первичной профсоюзной организации и организаций, учрежденных первичной профсоюзной организацией

13.1.6. спонсорских взносов и благотворительных пожертвований юридических и физических лиц

13.1.7. иных источников, не запрещенных законодательством.

13.2. Членские взносы в размере для работающих членов профсоюза - 1% от заработной платы; для учащихся и студентов - 0,5%, на основании письменного заявления члена профсоюза, ежемесячно удерживаются из заработной платы и перечисляются работодателем на расчетный счет первичной профсоюзной организации либо вносятся наличными денежными средствами в кассу профсоюзного комитета. Неработающие пенсионеры (члены профсоюза) по решению конференции первичной профсоюзной организации могут освобождаться от уплаты членских взносов.

13.3. Собственником имущества, в том числе денежных средств, является первичная профсоюзная организация. Структурные подразделения не имеют права управления имуществом, принадлежащим первичной профсоюзной организации. Каждый отдельный член первичной профсоюзной организации не имеет права собственности на долю имущества первичной профсоюзной организации. Выбывшим и исключенным из членов профсоюза ни членские взносы, ни доля общего имущества организации не возвращается.

13.4. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности денежные средства, акции и иные ценные бумаги, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительского и оздоровительного назначения, а также иное имущество необходимое для обеспечения уставной деятельности первичной профсоюзной организации.

13.5. Денежные средства первичной профсоюзной организации могут расходоваться на:

13.5.1. финансово-хозяйственную деятельность первичной профсоюзной организации;

13.5.2. проведение организационной, пропагандистко-просветительской работы,

научно-исследовательские работы, социологические исследования информационно-издательскую деятельность;

13.5.3. финансирование организаций, учрежденных первичной профсоюзной организацией;

13.5.4. финансирование учреждений культуры и спорта;

13.5.5. подготовку и проведение культурно-массовых, физкультурных, спортивных и благотворительных мероприятий;

13.5.6. оказание материальной помощи членам профсоюза;

13.5.7. поощрение, подарки и цветы членам профсоюза;

13.5.8. обучение;

13.5.9. выплату заработной платы, премий и других выплат по трудовым договорам штатным работникам;

13.5.10. выплаты доплат за общественную работу членам профсоюза, не освобожденным от основной работы;

13.5.11. учреждение банков, фондов: солидарности, страховых, обучения и подготовки кадров, культурно-просветительных и других фондов, соответствующих уставной деятельности;

13.5.12. выдачу льготных либо беспроцентных займов членам профсоюза;

13.5.13. другие расходы, связанные с уставной деятельностью первичной профсоюзной организации;

13.6. Бюджет ежегодно утверждается профсоюзным комитетом;

13.7. Финансовые отчеты по установленной форме предоставляются в вышестоящие профорганы в сроки, утвержденные Центральным Советом.

14. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЧЛЕНОВ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА.

14.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает защиту прав членов выборных органов профсоюза в соответствии с Уставом Горно-металлургического профсоюза России, настоящим Уставом и действующим законодательством Российской Федерации.

15. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

15.1. Реорганизация (слияние, присоединения, разделение, выделение, преобразование) может быть осуществлено только по решению конференции.

15.2 Имущество первичной профсоюзной организации после реорганизации переходит к вновь образовавшимся юридическим лицам согласно разделительного баланса и передаточного акта, которые должны содержать положения о правопреемстве реорганизованного юридического лица в отношении всех его кредиторов и должников, включая обязательства, оспариваемые сторонами.

15.3 Государственная регистрация вновь образованных юридических лиц осуществляется в порядке, установленном законом. Первичная профсоюзная организация считается реорганизованной с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

15.4 Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению конференции или по решению суда. По решению органов, принявших решение о ликвидации первичной профсоюзной организации, создается ликвидационная комиссия, устанавливается порядок и сроки проведения ликвидации первичной профсоюзной организации.

15.5 Полномочия по управлению делами первичной профсоюзной организации переходят к ликвидационной комиссии с момента ее назначения.

15.6 Ликвидационная комиссия:

- составляет промежуточный баланс;
- публикует в печати сообщение о сроках и порядке ликвидации;
- выявляет кредиторов и ликвидирует дебиторскую задолженность;
- при необходимости осуществляет продажу имущества на публичных торгах;
- после расчетов с кредиторами составляет ликвидационный баланс, согласовывает его с органами юстиции и представляет на утверждение конференции.

15.7. Имущество, оставшееся в результате ликвидации первичной профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные уставом либо на цели, определяемые решением конференции. Решение об использовании оставшегося имущества публикуется ликвидационной комиссией в печати.

15.8. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации, являющейся юридическим

лицом, направляется в орган, зарегистрировавший первичную профсоюзную организацию, для исключения из единого государственного реестра юридических лиц.

15.9. Первичная профсоюзная организация считается ликвидированной с момента исключения ее из единого государственного реестра юридических лиц.

16. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

16.1. В целях правильного формирования и учета дел в делопроизводстве первичная профсоюзная организация:

- Разрабатывает регламент работы и составляет номенклатуру дел на срок избрания профсоюзного комитета;
- Проводит необходимую архивную работу по сохранности документов и сдачу их на постоянное хранение в негосударственную часть архивного фонда Российской Федерации, назначает ответственного за ее выполнение в соответствии с «Положением об архивном фонде Российской Федерации».

Сдача документов в архив и уничтожение документов оформляется актом, который подписывают председатель, член профсоюзного комитета, председатель контрольно-ревизионной комиссии.

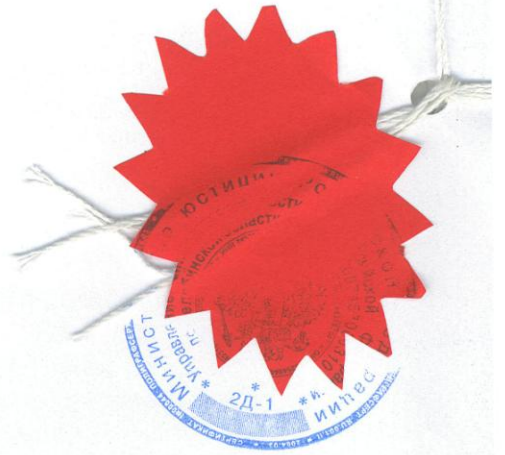
16.2. Первичная профсоюзная организация обязуется:

- допускать представителей управления юстиции на проводимые мероприятия первичной профсоюзной организацией;
- оказывать содействие представителям управления юстиции в ознакомлении с деятельностью первичной профсоюзной организации по достижению уставных целей и соблюдению законодательства Российской Федерации.

16.3. Изменения и дополнения в настоящий Устав вносятся на конференции первичной профсоюзной организации и подлежат регистрации в том же порядке и в те же сроки, что и регистрация настоящего Устава и вступают в силу с момента их регистрации в управлении юстиции.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы некоммерческой организации принято Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Челябинской области 06 августа 2015 года.

Запись о государственной регистрации изменений внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 13 августа 2015 г.
ГРН 2157400044646
Прошито, пронумеровано и скреплено печатью восемнадцать листов.



Начальник Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Челябинской области **М.Н. Литвинов**

